



Formation de 24 mois  
en alternance

Ouverture d'une session  
Septembre 2024

 **CAP**  
**EQUIPIER POLYVALENT DE COMMERCE**  
**(EN 2 ANS)**



# Le contrat d'apprentissage

## Pourquoi recruter des apprentis avec le GRETA-CFA du Maine ?

L'**apprentissage** repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) ou en organisme de formation et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a conclu son contrat.

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier d'une durée\* de 1 à 3 ans (avec une période d'essai de 45 jours en entreprise) qui donne à l'apprenti le statut de jeune salarié et qui associe une formation dispensée dans un Centre de Formation d'Apprentis (CFA) et dans une entreprise.

### Formalités

Avant le début de l'exécution du contrat d'apprentissage ou, **au plus tard, dans les 5 jours ouvrables** qui suivent celui-ci, l'employeur transmet à son [opérateur de compétences \(OPCO\)](#) le contrat d'apprentissage accompagné de la convention de formation et le cas échéant de la convention d'aménagement de durée. Les transmissions peuvent se faire par voie dématérialisée.



## BON À SAVOIR



Pour les personnes en situation de handicap, consulter les aides de l'AGEFIP [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)

Pas de limite d'âge lorsque le contrat est conclu par une personne reconnue travailleur handicapé.

### Objectifs

Le titulaire de ce CAP exerce ses activités dans tous les types d'unités commerciales. L'apprenti en CAP EPC apprend les principes de rangement, d'étiquetage, de mise en rayon des produits. Il est formé à utiliser des documents commerciaux, à se servir de logiciel de caisse.

- Assurer la réception et le suivi des commandes et des colis.
- Contribuer à l'approvisionnement et à la mise en valeur de l'Unité Commerciale.
- Accueillir, informer, conseiller et accompagner le client dans son parcours d'achat.

### Contenu

Conforme au référentiel diplôme du CAP Equipier polyvalent du Commerce – Fiche RNCP 34947

#### Blocs de compétences :

- BC01- Recevoir et suivre les commandes
- BC02- Mettre en valeur et approvisionner
- BC03 - Conseiller et accompagner le client dans son parcours d'achat
- BC04- Prévention-santé-environnement
- BC05-Français
- BC06-Histoire-géographie-enseignement moral et civique
- BC07- Mathématiques et physique-chimie
- BC08- Éducation physique et sportive
- BC09- Langue vivante étrangère
- BC10- Langue vivante (bloc facultatif)

### Méthodes et outils

Individualisation des parcours.

Pédagogie s'appuyant sur les activités théoriques du référentiel avec mise en pratique sur des situations professionnelles.

6000€ d'aide\* à l'embauche d'un salarié de moins de 30 ans en apprentissage ou en contrat de professionnalisation, pour les contrats conclus entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2023.

Selon décret n°2022-1714 du 29/12/22 relatif à l'aide unique aux employeurs d'apprentis et à l'aide exceptionnelle aux employeurs d'apprentis et de salariés en contrat de professionnalisation.



# CAP

# EQUIPIER POLYVALENT DE COMMERCE

## Public

Public éligible au contrat d'apprentissage.  
Jeunes de 16 à 29 ans révolus.

## Pré requis

Avoir 15 ans révolus ou entre 16 et 29 ans.

## Niveau d'entrée

15 ans et + ou sortie de 3<sup>ème</sup>.

## Modalités pédagogiques

- Salle de cours – CDI.
- Alternance en centre et entreprise.
- Livret d'apprentissage CFA/Entreprise.
- Visite des formateurs en entreprise.
- Individualisation de la formation.

## Modalités d'évaluation

- Positionnement à l'entrée en formation.
- Evaluation sommative et formative toute au long de l'année.
- Le CAP est validé par des épreuves de contrôle en cours de formation (CCF)

## Validation/niveau de sortie

Validation totale ou partielle par blocs de compétences du CAP Equipier polyvalent du Commerce.  
Code diplôme : 50031224

## Certification obtenue

CAP Equipier polyvalent du Commerce - niveau 3.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Accompagnement individuel possible par notre référente handicap.

## Délais d'accès

Fiche de renseignement et promesse d'embauche visé par l'établissement d'accueil. Inscription définitive après accord de prise en charge financière auprès du GRETA-CFA du Maine.

## Pour toute embauche

Une déclaration préalable à l'embauche avant que le jeune commence (que ce soit en entreprise ou en CFA) doit être réalisée par l'employeur. Les employeurs peuvent s'engager sur date de conclusion de contrat dès aujourd'hui avec une prise d'effet au 1<sup>er</sup> Septembre par exemple.

## Insertion Professionnelle

Insertion professionnelle vers les emplois concernés ou orientation vers une poursuite d'études.

## Poursuite d'études

- BAC Pro Métiers du commerce et de la vente :
  - option A : animation et gestion de l'espace commercial (ex bac pro commerce).
  - option B : prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale (ex bac pro vente).
- BAC Pro Technicien conseil vente en alimentation option produits alimentaires.

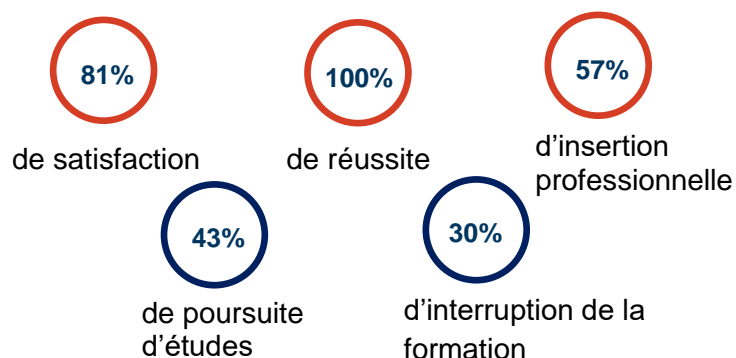
## Coût

Les frais de formation sont pris en charge par l'Opérateur de Compétence suivant les branches professionnelles et selon les recommandations tarifaires de France Compétences et/ou OPCO. La formation est gratuite pour les alternants.

## Durée

840 heures sur 2 ans (soit 12 semaines en centre par an). Le reste du temps se déroule en entreprise.

## Chiffres clés 2023





**CAP**

*EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE*

## Rémunération de l'apprenti

	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
Moins de 18 ans	27% SMIC	39% SMIC	55% SMIC
18 à 20 ans	43% SMIC	51% SMIC	67% SMIC
21 à 25 ans	53% SMIC	61% SMIC	78% SMIC
Dès 26 ans	100% SMIC		

### Droits de l'apprenti

► Statut identique à celui des autres salariés : congés payés, couverture sociale, etc.

### Plus d'informations ► Portail de l'alternance

Pour tout connaître sur le contrat d'apprentissage :

- Connectez-vous sur le site du Ministère du Travail dédié à l'alternance : Aides et modalités du contrat d'apprentissage :
  - Simulateur d'aides et de rémunération.
  - Rédaction du contrat en ligne.

[www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

**Vous trouverez également des informations sur cette formation :**

► <http://www.onisep.fr>



### GRETA-CFA du Maine,

Rue Jules Méline, 53000 LAVAL

Tél : 02 43 66 87 23

Mail : [contactgreta-cfa.maine@ac-nantes.fr](mailto:contactgreta-cfa.maine@ac-nantes.fr)

**Pour les questions liées à la formation contactez le Lycée Léonard de Vinci :**

- **Mme Isabelle DENIAU**

*Directrice Déléguée aux Formations Professionnelles et Technologiques.*

Tél : 02 43 04 20 98

Mail : [Chef-de-Travaux-LP-Leonard-de-Vinci-Mayenne@ac-nantes.fr](mailto:Chef-de-Travaux-LP-Leonard-de-Vinci-Mayenne@ac-nantes.fr)

Adresse : 129 boulevard de l'Europe  
53103 - MAYENNE

**Pour le suivi administratif au sein du Greta-Cfa du Maine, contactez :**

- **Mme Manuella VAUGEOIS**

*Assistante formation apprentissage.*

Tel. : 02 43 66 32 34

Mail : [assfo.apprentissage53@ac-nantes.fr](mailto:assfo.apprentissage53@ac-nantes.fr)